にであう合説　お申込みフォーム

既に会員の企業様はこちらから登録情報の確認・更新をお願いいたします。

※本フォームのセッション時間は30分です。30分を過ぎますとセッションがタイムアウトし、入力中のデータは保持されませんのでご注意ください。

★印は必須項目です。

企業名 ★
にであう株式会社

企業名（カナ）★
にであう
※全角カナ

郵便番号 ★
〒→住所

都道府県 ★
大阪府

市区町村 ★
大阪市

市区町村以下 ★
中央区北浜東

番地 ★
3-14

建物

代表電話番号 ★
000 - 0000 - 0000

ホームページURL ★
自社ホームページをお持ちでない場合は「なし」とご入力ください

資本金（千円）★
000 千円
※半角数字・千円単位

従業員数（人）★
5 人
※半角数字

業種 ★
農業・林業

担当者氏名 ★
にであう太郎

担当者氏名（フリガナ）★
ニデアウタロウ
※全角カナ

部署 ★
にであう

役職

電話番号 ★
000 - 0000 - 0000
担当者の方に直接つながる電話番号をご入力ください

担当者メールアドレス ★
［OSAKAジョブフェアご登録のメールアドレス］
○○○ @ ○○○
注）変更されますと、OSAKAジョブフェアご登録アドレスが変更となります

雇用・労働に関する法令等について ★
雇用・労働に関する法令等について（クリックでpdfファイルが開きます）
☑ 遵守している
※該当しない項目を除く
※法令違反等が見つかった場合は、出展をお断りする可能性もございます。予めご了承ください。

個人情報の取扱いについて ★
お申込みいただいた個人情報は、各主催団体及び共催団体、協力機関と共有し、本事業の目的及び、人材支援に関するサービスの提供や各種分析等の集計に利用されるものであり、それ以外の目的で使用することはありません。
☑ 同意する

＝＝　下記いずれかの要件を満たすものにチェックしてください　＝＝

民間人材サイト利用の有無 ★
「コロナ禍における緊急雇用対策 大阪府雇用促進支援金」を活用した、**民間人材サービス事業者の特集求人に求人を掲載**していますか？
対象の民間人材サービス事業一覧はこちら
○ あり［利用事業者名］
○ なし

募集について ★
IT知識を活用した、またはPCを使用した業務を行う人材の採用の予定はありますか
○ あり
○ なし

良質雇用条件 ★
以下の良質雇用条件について該当するものをお選びください
【1】就労期間における所定内給与額の1か月当たりの平均が **236,100円**以上
【2】月平均所定外労働時間が20時間以下
☐【1】に当てはまる
☐【2】に当てはまる
☐ どちらも当てはまらない

認証
お持ちの認証について、すべてにチェックをお願いします。
☐「大阪人材確保推進会議　Eカンパニー」認定(大阪府 就業促進課)
☐「大阪府男女いきいき・元気宣言」登録(大阪府 男女課)
☐「大阪府健康づくりアワード」受賞(大阪府 健康づくり課)
☐「大阪府障がい者サポートカンパニー」登録(大阪府 就業促進課)
☐「LGBTリーディングカンパニー」認証(大阪市)
☐「女性活躍リーディングカンパニー」認証(大阪市)
☐「ユースエール」認定(厚生労働省)
☐「くるみん・プラチナくるみん」認定(厚生労働省)
☐「ダイバーシティ経営企業100選」表彰(経済産業省)
☐「健康経営優良法人」認定(経済産業省)
☐ その他

＝＝＝＝＝　募集職種［1］　＝＝＝＝＝

募集職種［1］-1 ★
募集職種を１職種のみご記入ください

募集職種［1］-2 ★
［1］-1で記入した募集職種のジャンルを最も近いものから１つお選びください
○ 営業
○ 事務・管理
○ 企画・マーケティング・経営・管理職
○ サービス・販売・外食
○ Web・インターネット・ゲーム
○ クリエイティブ（メディア・アパレル・デザイン）
○ 専門職（コンサルタント・士業・金融・不動産）
○ ITエンジニア（システム開発・SE・インフラ）
○ エンジニア（機械・電気・電子・半導体・制御）
○ 素材・化学・食品・医薬品技術職
○ 建築・土木技術職
○ 技能工・設備・交通・運輸
○ 医療・福祉・介護
○ 教育・保育・公務員・農林水産・その他

雇用形態［1］★
☐ 正社員
☐ 時短正社員
☐ 契約社員
☐ パート・アルバイト
☐ その他

募集対象［1］
☐ 新卒　☐ 第二新卒
☐ 外国人留学生　☐ 障がいのある方
☐ 若者　☐ ミドル
☐ シニア　☐ 年齢不問
☐ 学歴不問　☐ 未経験者歓迎
☐ 有資格者
資格はコメント欄にご記入ください

勤務地［1］

仕事内容［1］
200字以内でご記入ください

＝＝＝＝＝　募集職種［2］　＝＝＝＝＝

募集職種［2］-1
募集職種を１職種のみご記入ください

募集職種［2］-2
［2］-1で記入した募集職種のジャンルを最も近いものから１つお選びください
○ 営業
○ 事務・管理
○ 企画・マーケティング・経営・管理職
○ サービス・販売・外食
○ Web・インターネット・ゲーム
○ クリエイティブ（メディア・アパレル・デザイン）
○ 専門職（コンサルタント・士業・金融・不動産）
○ ITエンジニア（システム開発・SE・インフラ）
○ エンジニア（機械・電気・電子・半導体・制御）
○ 素材・化学・食品・医薬品技術職
○ 建築・土木技術職
○ 技能工・設備・交通・運輸
○ 医療・福祉・介護
○ 教育・保育・公務員・農林水産・その他

雇用形態［2］
☐ 正社員
☐ 時短正社員
☐ 契約社員
☐ パート・アルバイト
☐ その他

募集対象［2］
☐ 新卒　☐ 第二新卒
☐ 外国人留学生　☐ 障がいのある方
☐ 若者　☐ ミドル
☐ シニア　☐ 年齢不問
☐ 学歴不問　☐ 未経験者歓迎
☐ 有資格者
資格はコメント欄にご記入ください

勤務地［2］

仕事内容［2］
200字以内でご記入ください

＝＝＝　企業情報その他　＝＝＝

会社概要
200字以内でご記入ください

求職者へのPR
求職者へPRしたい項目をいずれか１つお選びください
○ 福利厚生　○ 賃金　○ 仕事内容　○ 職場環境・社風
○ その他

求職者へのPR内容
上記で選択いただいた求職者へPRしたい項目について、アピールしたい内容を簡潔にご記入ください。
50文字以内

＝＝＝＝＝　【企業診断（問1～問8）】　＝＝＝＝＝
ご回答いただくと貴社の採用・定着に関する簡易分析を実施可能です。
回答結果は後日ご連絡差し上げます。

問1.
「自社の魅力発信」について、貴社でどう感じていますか。一番当てはまるものを一つお選びください
○ 具体的には何もできていないと感じている
○ 魅力を理解し、分かりやすくアピールできていると感じている
○ 魅力を理解しアピールしているが、もう一工夫したほうがよいと感じている
○ 魅力を理解しアピールしており、常に改善できないか考え、実行できていると思う

問2.
「母集団形成（応募者の確保）」について、貴社でどう感じていますか。一番当てはまるものを一つお選びください
○ そもそも募集活動がしっかりできていないから応募者が少ないのだと思う
○ とにかく不足している人数を確保しなきゃと思い、求める人物像の整理までできていない
○ 求める人物像のイメージはあるが、それに合った人材がきていないと感じている
○ 求める人物像に合った人材が応募してくれていると感じている

問3.
「採用選考」について、貴社でどう感じていますか。一番当てはまるものを一つお選びください
○ 選考基準があいまいで、選考がうまくいっていないと思う
○ 選考基準は明解だが、基準にマッチする人がなかなかいないと感じている
○ 選考基準は明解で、マッチする人を内定しているが、辞退が心配だと感じている
○ 選考基準は明解で、内定者にも満足して入社してもらえていると思う

問4.
「若手社員」について、貴社でどう感じていますか。一番当てはまるものを一つお選びください
○ 採用はしても、なかなか馴染まず、定着してくれていないと感じている
○ 会社には馴染んでもらえているが、仕事を早く習得できていないと思う
○ 仕事は習得してもらえているが、会社に馴染んでもらえてないように感じる
○ 会社に早く馴染んで、仕事を習得できるように、工夫できていると思う

問5.
「中堅社員」について、貴社でどう感じていますか。一番当てはまるものを一つお選びください
○ 自身の仕事はできているが、組織としての成果に貢献できていないと感じている
○ 組織の成果は出ているが、部下とのコミュニケーションがうまくいっていないと感じている
○ 部下とのコミュニケーションはうまくいっているが、組織としての成果に貢献できていないと感じている
○ 組織の成果が出ており、部下とのコミュニケーションもうまくいっていると感じている

問6.
「管理職」について、貴社でどう感じていますか。一番当てはまるものを一つお選びください
○ 自身の仕事はできているが、組織としての成果に貢献できていないと感じている
○ 組織の成果は出ているが、部下とのコミュニケーションがうまくいっていないと感じている
○ 部下とのコミュニケーションはうまくいっているが、組織としての成果に貢献できていないと感じている
○ 組織の成果が出ており、部下とのコミュニケーションもうまくいっていると感じている

問7.
現在世の中では「多様性・ダイバーシティ」が重要視されていますが、貴社でどう感じていますか。一番当てはまるものを一つお選びください
○ 認識しているが、具体的にはできていないと感じている
○ 意識して、女性・シニア・海外人材活用などこれから取り組もうとしている
○ 意識して取り組んでいるが、実際の業務では課題があると感じている
○ 意識して取り組んでおり、会社全体で効果・成果を感じている

問8.
「多様な働き方」や残業削減等のための「生産性向上」について、貴社でどう感じていますか。一番当てはまるものを一つお選びください
○ 従来の会社のスタイルや雰囲気を重要視しているので変化は望ましくないと思う
○ 人を充足させることでいっぱいで、働く環境や生産性の向上まで手が回らないと思う
○ 働き方や生産性向上のための工夫について取り組めていると思う
○ 働き方や生産性向上のための工夫について取り組み、その課題や対策の整理もできていると思う

＝＝＝　【アンケートにご協力お願いします】　＝＝＝

アンケート：人材配置
現状、人材の採用や定着に関して課題を感じていますか［複数選択可］
☐ 採用・定着に課題を感じている
☐ 採用に課題を感じている
☐ 定着に課題を感じている
☐ いずれにも課題を感じていない

アンケート：女性活躍
職場での女性の活躍推進に向けての取組みをおこなっていますか［複数選択可］
☐ 既に取り組んでいる
☐ 取り組みたいと思っている
☐ 取り組みについて気になっている
☐ 取り組む予定はない、興味がない

確認　リセット