

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★
本気で人材不足解消をめざす企業に向けたプログラムです。

人材不足対応力強化セミナー 5steps

“本気で人材不足の
解消をしたい”方は
是非ご参加ください。

人材不足にお悩みの経営者、管理者、人事担当者の方を対象に採用に必要なことを学ぶセミナーです。人材不足解消のため採用課題を5つの段階(5ステップ)にわけて見直すことで、確かな採用につながる充実の内容になっています。

魅力発信講座

対象

近畿圏に事業所を
お持ちの中小企業様

※本事業での「近畿圏」とは、福井県、滋賀県、
京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県



【講師プロフィール】

経済産業研究所 コア研究員、立命館大学 客員教授、奈良県行政改革推進プロジェクト ワークマネジメント部会長、人材・経営誌HRmics編集長、株式会社ニッチモ代表取締役、リクルートキャリア フェロー(特別研究員)

1964年、東京生まれ。大手メーカーを経て、リクルートエイブリック(現リクルートキャリア)入社。新規事業の企画・推進、人事制度設計等に携わる。その後、リクルートワークス研究所にて雑誌Works編集長。2008年にHRコンサルティング会社ニッチモを立ち上げる。「エンゼルバンク」(モーニング掲載、テレビ朝日系でドラマ化)の主人公海老沢康生のモデルでもある。

その他、「みのもんたの朝ズバツ」(TBS系10年8月~12年3月まで金曜レギュラー)、「午後のニュースタイム」(CSテレビ朝日、13年4月~9月水曜MC)などテレビ・ラジオ出演も多数。著作は単著21冊、連著複数。

11月27日 金

15:00~17:00 (14:30受付開始)

コロナシフトで 新卒採用は 変わるか。

雇用のカリスマ

講師 **海老原 嗣生**

参加方法

ウェビナー方式 (Microsoft Teamsでの配信になります。)

申込み締切 / 2020年11月20日(金) ※定員になり次第締め切らせていただきます。

実施団体



株式会社キャリア・ブレスユー

お申込み
お問合せ

☎ 0120-281-075 FAX.073-425-3600

▶ お申込みは裏面をご覧ください

参加
無料

定員
200名
(先着・事前申込)



主催：近畿経済産業局

step 1 現状の課題を明確にする

解決すべき課題がたくさんありませんか？

STEP1では様々な課題を明確化。優先して取り組むべき課題が見えてきます。

step 2 業務内容を分析し、本当に必要な人材を見直す

現場の声に耳を傾けていますか？ STEP2では現場の業務を分析。

step 3 求職者目線で求人条件を見直す

自社の目線で求人条件を設定していませんか？

STEP3では自社の求人がどのように受け取られているのかを把握。

求職者の目線にあった求人条件を考えます。

step 4 魅力発信と求人方法を改善する

自社の仕事の魅力、しっかりと伝えられていますか？

STEP4では自社の魅力をもう一度見直します。

また、どのように伝えるのかも考え、様々な軸から求人情報を改善していきます。

step 5 定着・育成に向けての対策に取り組む

せっかく採用したのに内定辞退・離職に悩んでいませんか？

STEP5では辞退・離職しないための体制を整備。自社にあわせたフォローへの取り組みを考えていきます。

実施団体
お申込み先

株式会社キャリア・ブレスユー

申込みフォーム



FAX.073-425-3600

申込みフォーム <https://hatarakunarakinki.go.jp/event/20201127-company-5steps.html>

申込み締切

2020年11月20日(金)

※定員になり次第締め切らせていただきます。

※下記留意事項のご確認及び申込書の必要事項全てご記載の上、FAX又は申込みフォームでお申込みください。

会社名	フリガナ		
業種	資本金	万円	従業員数
所在地	〒 -		
担当者名	フリガナ	役職	
TEL	-	FAX	-
E-mail (必須)	@		

	名前	入社後年数	性別	年齢
参加者名	フリガナ			歳
	E-mail	@		
	フリガナ			歳
	E-mail	@		
	フリガナ			歳
	E-mail	@		

※各自別のアカウントでご参加の場合、E-mailアドレスは入力必須です。

※マイクロソフトチームズを使用して開催しますが、ゲスト(アカウントなし)での参加を推奨しております。アカウントを使用すると、メールアドレスが公開される場合があります。

※お申込みいただいた個人情報は、本イベントの目的及び、人材支援に関するサービスの提供や各種分析等の集計に利用されるものであり、それ以外の目的で使用することはありません。